ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ………….

В целях сокращения сроков назначения страховых пенсий по старости территориальными органами ПФР Воронежской области проводится заблаговременная работа с документами граждан, уходящих на пенсию в ближайшее время.

Общеустановленный пенсионный возраст в Российской Федерации – 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. По достижении этого возраста гражданин имеет право обратиться за назначением страховой пенсии по старости.

**Заблаговременная работа с документами проводится ЗА 9 МЕСЯЦЕВ до месяца возникновения права на страховую пенсию по старости, в том числе досрочную.**

Для проведения заблаговременной работы с документами следует обратиться втерриториальное Управление Пенсионного фонда РФ по месту жительства. Специалистами УПФР будет проведена проверка правильности оформления представленных документов.

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ЗАБЛАГОВРЕМЕННОЙ РАБОТЫ:**

* документ, удостоверяющий личность, возраст, место жительства, принадлежность к гражданству: паспорт гражданина РФ (для граждан РФ), вид на жительство (для иностранных граждан и лиц без гражданства) и иные документы, подтверждающие принадлежность к гражданству;
* трудовая книжка или другие документы, подтверждающие периоды работы до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования (иными словами – до получения страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, которое выдавалось после 2002 года);
* справка о среднемесячном заработке за любые 60 месяцев подряд до 1 января 2002г. (территориальные Управления Пенсионного фонда РФ оказывают содействие в запросе указанной справки).

**КРОМЕ ТОГО, ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ ТРЕБУЮТСЯ ДРУГИЕ ДОКУМЕНТЫ:**

* свидетельство об изменении фамилии;
* свидетельства о рождении детей;
* о нетрудоспособных членах семьи;
* подтверждающие нахождение нетрудоспособных членов семьи на иждивении;
* подтверждающие стаж на соответствующих видах работ для досрочного назначения страховой пенсии;
* иные документы в зависимости от вида назначаемой пенсии.

Если будущий пенсионер работает, то ***необходимые документы можно представить в кадровую службу по месту работы***, которые будут направлены в электронном виде по защищённым каналам связи в территориальные управления Пенсионного фонда. Кроме этого, согласно ст. 21 Федерального закона от 28.12.2013г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях» для работников, состоящих в трудовых отношениях с организацией, предусмотрена ***возможность обращения за установлением и доставкой пенсии через работодателя***. Заявление о назначении пенсии может быть подано и непосредственно в территориальный орган Пенсионного фонда РФ по месту жительства гражданина, через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, а также представлено в форме электронного документа через единый портал государственных и муниципальных услуг ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)) или информационную систему Пенсионного фонда РФ "Личный кабинет гражданина".