**ВНИМАНИЕ СОИСКАТЕЛЮ**

**факторы, определяющие выбор работодателя при собеседовании с соискателем**

Согласно исследований прежде всего представители работодателя при проведении собеседования с соискателем на должность, обращает внимание на следующие факторы:

1. Внешний вид кандидатов (71 процент опрошенных рекрутеров и представителей HR.
2. Пунктуальность (67 процентов).
3. Интерес к должности и реальное соответствие кандидата требованиям в вакансии (по 61 проценту респондентов).
4. Воспитание и манера поведения (57 процентов).
5. Соответствие резюме реальному опыту и компетенциям (53 процента).
6. Вопросы, которые задает кандидат (52 процента).
7. Честность кандидата (42 процента).
8. Отзывы кандидата о предыдущих местах работы (41 процент).
9. Коммуникационные навыки (37 процента).